



Agile Labteams

Neue Technologien in Teamarbeit nutzbar machen

Was ist ein Labteam?

Ein Labteam bringt Mitarbeitende, Führungskräfte sowie Fachleute aus Wissenschaft und IT zusammen. Gemeinsam entwickelt und erprobt das Team Lösungen direkt an realen Produkten & Prozessen. Lernen und Experimentieren sind ausdrücklich erwünscht!



Entwickeln im Betrieb – für den Betrieb.



Passgenau

An betriebliche Strukturen anschließen



Experimentell

Lernen, ausprobieren und anpassen



Kollaborativ

Kompetenzen & Ziele zusammenbringen

Nutzen

- Lösungen mit vorhandenen Mitteln direkt im Betrieb erproben
- Innovations- & Reaktionsfähigkeit durch unterschiedliche Perspektiven stärken
- Motivation & Leistungsfähigkeit durch aktive Mitgestaltung fördern
- Fachkräfte durch Wertschätzung und Gestaltungsspielräume gewinnen und binden

Einsatzgebiete

- Einführung datenbasierter Assistenzsysteme begleiten, z.B. für Fehlererkennung, digitales Wissensmanagement, Transportoptimierung
- Fachkräfte von Routinetätigkeiten und Stress entlasten

So entsteht eine nachhaltige Lösung für ihren Betrieb

2. Ziel klären. Eine betriebliche Herausforderung wird gemeinsam eingegrenzt.



1. Team bilden. Mitarbeitende, Geschäftsführung, Wissenschaft und IT bringen ihre Kompetenzen zusammen.

3. Lösung entwickeln. Das Team experimentiert, lernt und entwickelt direkt am Produkt oder Prozess.



4. Im Betrieb erproben. Die praxistaugliche Lösung wird wiederholt erprobt, reflektiert und angepasst.



5. Nachhaltig im Betrieb nutzen. Die Lösung wird dauerhaft in die Arbeitsabläufe integriert und bei Bedarf weiterentwickelt.

Labteams glänzen, wenn

- Ziele und Anforderungen noch nicht vollständig geklärt sind
- eine komplexe oder neuartige Lösung entwickelt werden soll
- zukünftige Anwender:innen einbezogen werden können
- Zwischenergebnisse praktisch erprobt und durch Feedback verbessert werden sollen

Labteams straucheln, wenn

- mit Fehlern nicht konstruktiv umgegangen wird
- das Tagesgeschäft zu wenig Zeit für eine verlässliche Mitarbeit lässt
- Aufgaben und Verantwortung ungleich im Team verteilt sind
- Offenheit für Veränderung fehlt